

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ №1»
(МБОУ «Гимназия №1»)

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива

г. Нижневартовск

2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом МБОУ «Гимназия №1», и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

1.2 Общее собрание трудового коллектива школы является коллегиальным органом управления и создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1 Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом и трудового коллектива школы.

2.2. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, решению спорных вопросов.

2.3. Реализация права на самостоятельность Гимназии в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса (п.1. ст.28. Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)

3. Функции общего собрания трудового коллектива

К функциям общего собрания трудового коллектива относятся:

- принимает Устав, дополнения и изменения к уставу образовательной организации;
- принимает Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников организации;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития организации;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками организации;
- заслушивает отчеты руководителя организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Управляющего совета и Совета родителей;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательной организации;
- выбор представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Права общего собрания трудового коллектива:

- участвовать в управлении Гимназией;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2.Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Гимназии, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

4.3.Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания

трудового коллектива

5.1.В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Гимназии.

5.2.Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

5.3.Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избираются на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательной организации);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией образовательной организации);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

5.4. Общее собрание (конференция) работников бюджетного учреждения правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 его работников. Решения принимаются простым большинством голосов. Общее собрание (конференция) работников собирается не реже 1 раза в год. Членом общего собрания является лицо, состоящее с бюджетным учреждением в трудовых отношениях.

5.5.Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% плюс один голос присутствующих.

5.6.Возникшие разногласия участников собрания направляются в комиссию по урегулированию споров.

5.7.Общее собрание трудового коллектива несет ответственность

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5.8. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

6. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведется от начала учебного года.

6.2. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Гимназии и подписывается директором Гимназии. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Гимназии и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

6.3. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом Гимназии с указанием даты введения.

6.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.