



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ №1»**

ПРИКАЗ

от 21.04.2022

№ 149

«О реализации системы (целевой модели) наставничества»

Во исполнение пункта 33 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р, распоряжения Министерства Просвещения России от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.03.2022 №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказа департамента образования администрации города Нижневартовска от 30.03.2022 № 237 «О реализации системы (целевой модели) наставничества в сфере общего образования», в целях реализации развития системы наставничества для обеспечения повышения качества общего образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по реализации целевой модели наставничества (2022-2024 г.г.) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Заместителям директора Левченко Е.А., Тулиной Е.В., Борисовой Т.В., Донскому Н.В.:
 - 2.1. обеспечить реализацию целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты в соответствии с приложением;
 - 2.2. ежегодно, в срок до 15 декабря, предоставлять информацию по реализации целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты

в муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска «Центр развития образования».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Левченко Е.А.

Директор

Козлова О.П.



Исполнитель:
Левченко Е.А.,
Тел.:89825507299

Приложение

Дорожная карта по реализации системы (целевой модели) наставничества (2022 - 2024 г.г.)

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
I. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества (уровня: муниципалитет, образовательная организация)					
1.1	Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты	Наличие/отсутствие	Наличие системы (целевой модели) наставничества	2022 г.	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
1.1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организацией: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества.	Наличие/отсутствие	Наличие приказов, программ	Август – декабрь 2022 г.	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
1.2.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайтах образовательных организаций	Наличие/отсутствие	Наличие раздела на сайте с	С января 2023 г.	Заместители директора

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
1.3.	Создание методического объединения/совета/комиссии наставников образовательной организации	Наличие/отсутствие	содержательным наполнением Создание методического объединения/совета/комиссии наставников/приказ МБОУ «Гимназия №1»	постоянно Август-октябрь 2022 г.	Левченко Е.А., Тулина Е.В. Заместитель директора Левченко Е.А.
1.4.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в образовательных организациях. (Сбор информации и анализ результатов)	Наличие/отсутствие	Справки по результатам самодиагностики ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски	Ежегодно в мае	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
1.5.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества на уровне образовательной организации	Наличие/отсутствие	Аналитический отчет	Ежегодно в июне	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
II. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества					
2.1.	<p>Формирование единой информационной базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБОУ «Гимназия №1», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка наставников, обеспечение согласий на 	Наличие/отсутствие	Наличие единой информационной базы	Декабрь 2022	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	сбор и обработку персональных данных				
2.2.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества	Наличие/отсутствии	Отбор наставников	Сентябрь, ежегодно	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
2.3.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	- Не менее 5 наставнических пар/групп в год; - 100 % охват наставнических пар/групп психолого-педагогически м сопровождение м	Персонализированные программы наставничества для каждой пары/группы	В течение года	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В., педагоги психологи Салдаева С.А., Литовченко А.Н.
2.4.	Предоставление фотоматериалов в МАУ г. Нижневартовска «Центр развития образования» для выпуска открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники»	Факт предоставления	Фотогалерея	По мере требования	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций – партнеров и др.	Не менее 3 материалов в год	Информационное освещение	Постоянно	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
III. Выявление и распространение лучших практик наставничества					
3.1.	Участие в адресной методической поддержке педагогов-наставников в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения, организованных МАУ г.Нижневартовска «Центр развития образования»,	2022 г. – 1; 2023 г. – 2; 2024 г. – 3	Приказы о направлении педагогов на семинары, вебинары,	Ежегодно	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	образовательные организации		свидетельства об участии		
3.2.	Организация участия педагогов и обучающихся в профессиональных конкурсах для педагогов-наставников, школьников, занятых в реализации программы наставничества	2022 г. – 1; 2024 г. – 1	Наличие муниципальных конкурсов для наставников	Один раз в два года	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В., Борисова Т.В.
3.3.	Участие в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечение их в исследовательскую и аналитическую деятельность	2022 г. – 1; 2023 г. – 2; 2024 г. – 3	Факт участие/документ, подтверждающий участие/отчет об участии	Ежегодно	Заместитель директора Борисова Т.В.
IV. Показатели эффективности внедрения системы (целевой модели) наставничества					
4.1.	Реализуется ли целевая модель наставничества в организации (да/нет)	Да/нет	Информация о реализации	ежегодно	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В.
4.2.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов)	2022 г. – 40%; 2023 г. – 55%; 2024 г. – 70%	Информация по МБОУ «Гимназия №1»	ежегодно	Заместитель директора Левченко Е.А.
4.3.	Доля детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству обучающихся)	2022 г. – 35%; 2023 г. – 50%; 2024 г. – 70%	Информация по МБОУ «Гимназия №1»	ежегодно	Заместители директора Тулина Е.В., Борисова Т.В.
4.4.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника,	2022 г. – 6%; 2023 г. – 8%;	Информация по МБОУ «Гимназия	ежегодно	Заместители директора

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Сроки	Ответственные
	% (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет)	2024 г. – 10%	№1»		Тулина Е.В., Борисова Т.В.
4.5.	Доля предприятий (организаций), государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, предоставивших своих наставников, % (отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству наставников)	2022 г. – 3%; 2023 г. – 5%; 2024 г. – 10%	Информация по МБОУ «Гимназия №1»	ежегодно	Заместители директора Левченко Е.А., Тулина Е.В., Борисова Т.В.