

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ №1»  
(МБОУ «Гимназия №1»)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК

 О.А.Поспехова

« 18 » ноября 2022

«ПРИНЯТО»

на общем собрании работников  
трудоого коллектива

МБОУ «Гимназия №1»

Протокол № 3

от « 18 » ноября 2022

Утверждено приказом № 533  
от 18.11.2022 года

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Управляющего  
Совета

 В.П.Джек

« 18 » ноября 2022

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор гимназии

 О.П.Козлова

« 18 » ноября 2022

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов работников МБОУ «Гимназия №1»

г.Нижневартовск  
2022

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов работников МБОУ «Гимназия №1» (далее - Гимназия), разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Гимназии.

1.2. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Гимназии в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в организацию, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности.

1.5. Понятия, используемые в Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

## **II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Гимназии и работника Гимназии при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника Гимназии от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Гимназии и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Гимназия №1».

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников Гимназии должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником**

3.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме в виде уведомления работника Гимназии о возникновении личной заинтересованности при исполнении им трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Уведомление о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в следующих случаях:

- при приеме на работу;

- при назначении на новую должность;

- в ходе проведения аттестаций в Гимназии;

- при возникновении конфликта интересов.

3.3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.4. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо Гимназии, ответственное за противодействие коррупции (далее - ответственное лицо).

3.5. Работник Гимназии направляет ответственному лицу уведомление по форме согласно приложению к Положению.

3.6. Уведомление рассматривается ответственным лицом, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, и направляется директору Гимназии.

При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления ответственное лицо имеет право проводить собеседование с работником Гимназии, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а директор Гимназии может направить в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

3.7. Директор Гимназии рассматривает представленные сведения, оценивает серьезность возникающих для Гимназии рисков, устанавливает, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов, и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.8. МБОУ «Гимназия №1» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

#### **IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника Гимназии к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника Гимназии или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Гимназии;

- перевод работника Гимназии на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника Гимназии от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Гимназии;

- увольнение работника Гимназии в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные формы урегулирования конфликта интересов.

4.2. По письменной договоренности МБОУ «Гимназия №1» и работника Гимназии, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Гимназии, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Гимназии.

#### **V. Обязанности работника Гимназии в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

При принятии решений по выполнению своих трудовых обязанностей работник Гимназии обязан:

- руководствоваться интересами Гимназии без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Приложение к Положению о конфликте  
интересов работников МБОУ  
«Гимназия №1»

\_\_\_\_\_ (отметка об ознакомлении)

от

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество лица, ответственного  
за противодействие коррупции)

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении трудовых обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(подпись лица,  
направляющего уведомление)

(расшифровка подписи)